บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด (งานธุรการ)

ที่ กจ ๕๓๐๘๑/ - วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลบ่อพลอย มีคะแนนรวม ๕๒.๗๔ ในระดับ E มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๖๖.๓๑ ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้ดวัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในของยืมทรัพย์สินของราชการ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๕.๑๘ ซึ่งข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว และยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๖.๒๕ ซึ่งข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาทั้งสองตัวชี้วัดโดยเร่งด่วน ดังนี้

๓.๑ ด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ

๑) ข้อมูลพื้นฐาน ในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

/๓.๒ ด้านการป้องกัน.....

๓.๒ ด้านการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุกๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมิน ITA ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมณ และนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางณภัทร ภิญโญวิจิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางจรัสศรี คุ้มอยู่)

หัวหน้าฝ่ายธุรการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวหทัยวัลลภ์ คนตรง)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

- ได้พิจารณาแล้วว่า

(✓) สมควร ดำเนินการ

( ) ไม่สมควร เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นางเขมวดี สุขสมัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ่อพลอย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

(✓) อนุมัติ ให้ดำเนินการตามเสนอ

( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายชัยเชษฐ พัฒนะพิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย

ผลการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลบ่อพลอย

ผลการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลบ่อพลอย มีคะแนนรวม ๕๒.๗๔ อยู่ในระดับ E มีรายละเอียดดังนี้

ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๖๖.๓๑ ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในของยืมทรัพย์สินของราชการ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน

ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๕.๑๘ ซึ่ง ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว และยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๖.๒๕ ซึ่ง ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาทั้งสองตัวชี้วัดโดยเร่งด่วน ดังนี้

๑ ด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ

๑) ข้อมูลพื้นฐาน ในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒ ด้านการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ

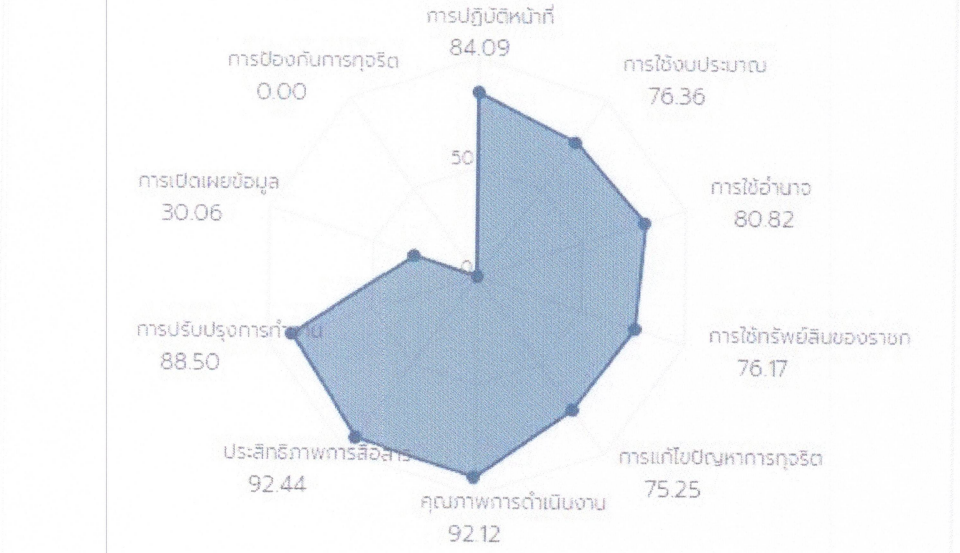
๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base)และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจำนำไปสู่ดารสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประยุกต์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
“เทศบาลตำบลบ่อพลอย” ได้รับผลการประเมิน ๕๖.๘๘ คะแนน
ระดับผลกาประเมิน :D

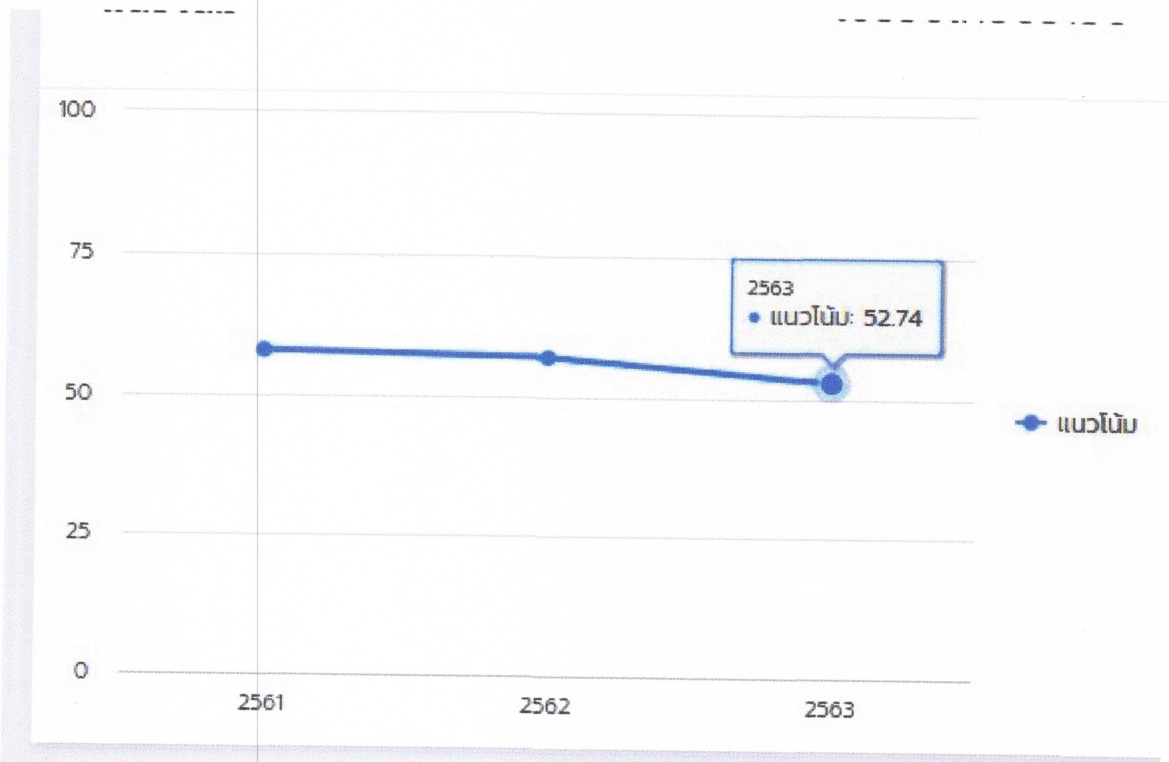


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

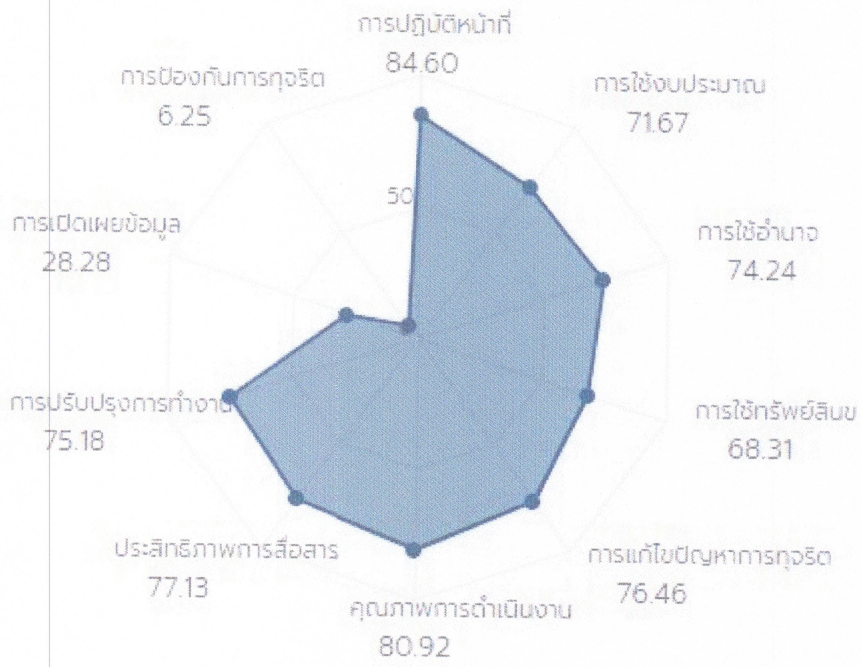
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.44
2	คุณภาพการดำเนินงาน	92.12
3	การปรับปรุงการทำงาน	88.50
4	การปฏิบัติหน้าที่	84.09
5	การใช้อำนาจ	80.82
6	การใช้งบประมาณ	76.36
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.17
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.25
9	การเปิดเผยข้อมูล	30.06
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด 92.44 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
“เทศบาลตำบลบ่อพลอย” ได้รับผลการประเมิน ๕๒.๗๔ คะแนน
ระดับผลกาประเมิน :E



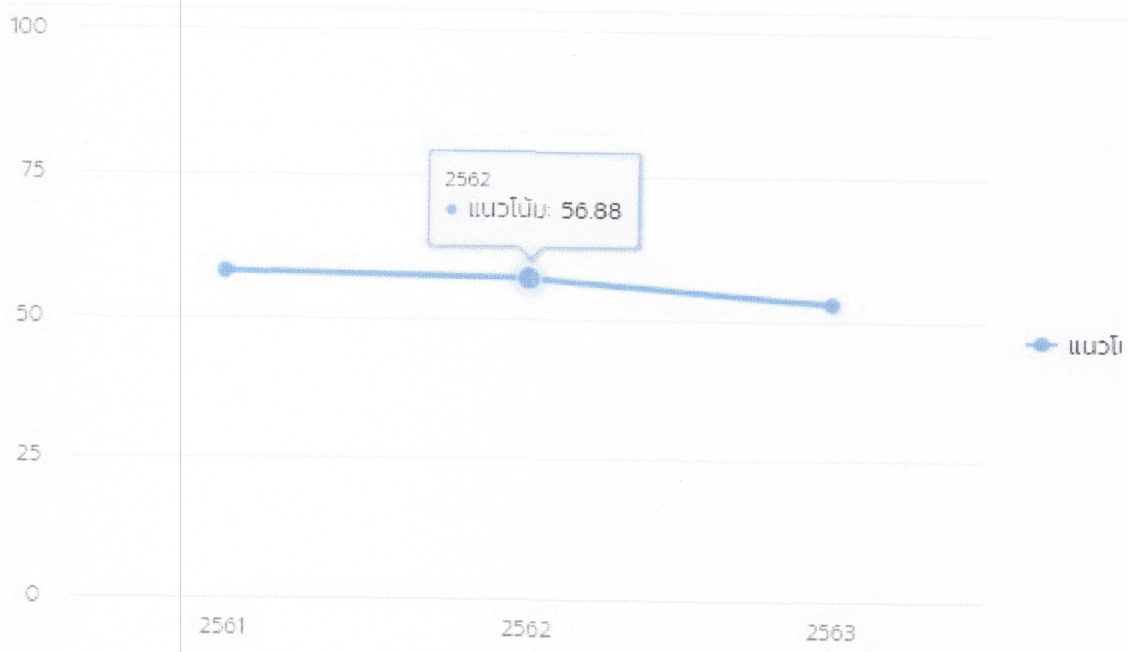
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.60
2	คุณภาพการดำเนินงาน	80.92
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.13
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.46
5	การปรับปรุงการทำงาน	75.18
6	การใช้อำนาจ	74.24
7	การใช้งบประมาณ	71.67
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.31
9	การเปิดเผยข้อมูล	28.28
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

คะแนนสูงสุด	84.60 คะแนน	คะแนนต่ำสุด	6.25 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ใน เพื่อใช้พัฒนาในประงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ่อพลอย ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT หน่วยงานจะมีการพัฒนาตัวชี้วัด ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในของยืมทรัพย์สินของราชการ เทศบาลจะดำเนินจัดทำให้มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก และจะต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานจะมีการพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานหน่วยงานซึ่งจะมีการพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นโดยจะมีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้กระชับรวกเร็วและถูกต้อง รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการโดยจะทำแบบประเมินทั้งแบบระบบ walk in และระบบประเมินออนไลน์ เพื่อนำการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาแก้ไขในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว และยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. ข้อเสนอแนะจากกการประเมิน OIT คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง โดยเฉพาะด้านตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ด้านการป้องกันการทุจริต โดยจะต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในส่วนของเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ และมีการอัพเดตของข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและมาตรการป้องกันการทุจริตความโปร่งใส ของเทศบาล