



รายงานผล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบ่อพลอย
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒.๔ การย้ายพนักงานเทศบาล (ภายใน) โดยพนักงานเทศบาลผู้ขอ้ายดำรงตำแหน่ง นิติกร ขอ้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นๆ		✓	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓.๑ การจัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ โดยเป็นการประเมินผล สัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๓๐ สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๒๐ สำหรับพนักงานจ้าง ๓.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินฯ ๓.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๓.๔ นำผลการประเมินในแต่ละรอบการประเมินของบุคลากรทุกคนไปวิเคราะห์เพื่อนำไปจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลต่อไป ๓.๕ ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์		✓ ✓ ✓ ✓ ✓	○ (ไม่ใช้งบประมาณ) ○ (ไม่ใช้งบประมาณ) ○ (ไม่ใช้งบประมาณ) ○ (ไม่ใช้งบประมาณ) ○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	<u>ครั้งที่ ๑</u> (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) <u>ครั้งที่ ๒</u> (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๑.๑ มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ๑.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ บังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๑.๓ ผู้บังคับบัญชาหมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับติดตามดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑.๔ มีการจัดประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำ เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานภารกิจของเทศบาลฯ พร้อมทั้งมีการเน้นย้ำนโยบายหลักขององค์กร ภารกิจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง อย่างสม่ำเสมอ ผ่านการประชุมประจำเดือน		✓ ✓ ✓ ✓	○ (ไม่ใช้งบประมาณ) ○ (ไม่ใช้งบประมาณ) ○ (ไม่ใช้งบประมาณ) ○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ่อพลอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวม ๘๐ คน มีผู้เข้าร่วมการอบรม ทั้งหมดจำนวน ๖๗ คน		✓	๑๘,๒๑๐	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

[illegible]

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน โดยกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นหรือหน่วยอื่นที่ดำเนินการจัดฝึกอบรม (ต่อ) ๗) โครงการฝึกอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ๘) โครงการฝึกอบรมขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชนของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด กาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ ๙) อบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบ จำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙" โดยมหาวิทยาลัยบูรพา ๑๐) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ๑๒) โครงการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำบททดลอง เพื่อการ จัดทำรายงานทางการเงินสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (excel)" รุ่นที่ ๑		✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	๐ ๐ ๔,๙๐๐ ๐ ๑๐,๔๐๐ ๑๕,๙๐๐ (ไม่ใช้งบประมาณ) (ไม่ใช้งบประมาณ)	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๖-๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- การพัฒนาบุคลากร สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่ไม่ได้ไปเข้าอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นจัด เนื่องด้วยหลักสูตรอบรม ยังไม่สอดคล้องกับตำแหน่งงานที่ควรได้รับการพัฒนา อีกทั้งภารกิจงานของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยังไม่เอื้ออำนวยให้เดินทางไปเข้าอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- จัดหาหลักสูตรฝึกอบรม โดยระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC) มีหลักสูตรอบรมที่หลากหลาย และไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๓	๒๓	๑๘	๕
- ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	-
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๔	๒
- ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๗	๔
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๓	๓
๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕	๒	๒	๓
๓. ลูกจ้างประจำ	๔	๔	๔	-
๔. พนักงานจ้าง	๔๖	๔๖	๔๔	๒
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๔	๑๓	๑
- พนักงานจ้างทั่วไป	๓๒	๓๒	๓๑	๑
รวมทั้งสิ้น	๗๘	๗๕	๖๘	๑๐