



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลป๋อพลอย
อําเภอบ่อพลอย
จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึงวิธีดำเนินงาน วิธีการ ประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ่อพลอย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงาน ทุกๆ กระบวนการ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ่อพลอย

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมาของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ขอบเขตการดำเนินงานโครงการ	๒
- เป้าหมาย	
- ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	
- ขั้นตอนการดำเนินงาน	
- รายละเอียดกิจกรรม	
- งบประมาณ	
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒ บทสรุป	
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	๔
คณะทำงานรายงานผลการดำเนินงาน	
ภาคผนวก	
- ประมวลภาพกิจกรรม	

๑. ความเป็นมาของโครงการ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ่อพลอยขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และการรักษาวินัย ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ่อพลอย ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เล็งเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละ

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๒ คน

เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม มากยิ่งขึ้น

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเกิดความรัก ความสามัคคีและเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเห็นได้ชัด และเกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวเทศบาลตำบลพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อวิทยากรและประสานงานกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินการจัดอบรม
๔. สรุปรายงานและประเมินโครงการ

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลอย สามารถนำหลักการและแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๔.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๔.๓ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. รายละเอียดการอบรมโครงการ

จัดบรรยายให้ความรู้ ปลุกฝังค่านิยมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลบ่อพลอย โดยวิทยากรที่มีประสบการณ์การปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีกิจกรรมกลุ่ม เน้นสร้างความสนุกควบคู่กับการปลุกฝังวินัย ความซื่อสัตย์ ความสามัคคีและการแลกเปลี่ยนทัศนคติ

๖. งบประมาณที่ใช้

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ่อพลอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท งบประมาณที่ใช้ ๑๙,๖๘๐.-บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

บทที่ ๒

สรุปผลการดำเนินงาน

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ห้องประชุมพลอยไพลิน ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวเทศบาลตำบลพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๗ คน ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗๑ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์ในการแปลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวเทศบาลตำบลพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ที่มีต่อการจัดอบรม ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับการบรรยายสรุปผล ได้กำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบสอบถามไว้ ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด และมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๕ หมายถึง ความพึงพอใจ มากที่สุด

๔ หมายถึง ความพึงพอใจ มาก

๓ หมายถึง ความพึงพอใจ ปานกลาง

๒ หมายถึง ความพึงพอใจ น้อย

๑ หมายถึง ความพึงพอใจ น้อยที่สุด

แล้วหาค่าเฉลี่ยของคำตอบแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๑ - ๑.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยมาก

การวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ แสดงไว้ในตารางที่ ๑

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ลักษณะข้อคำถามแบบปลายเปิด และได้ดำเนินการและวิเคราะห์ เนื้อหาจากความคิดเห็น แล้วสรุปใจความสำคัญ โดยนำเสนอข้อมูลในรูปแบบของความเรียง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศและประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗๑ คน

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๔๘	๖๗.๖๐
หญิง	๒๓	๓๒.๔๐
๒. อายุ		
๑๘ – ๓๐ ปี	๓	๔.๒๒
๓๑ – ๔๐ ปี	๒๕	๓๕.๒๑
๔๑ – ๕๐ ปี	๒๖	๓๖.๖๒
๕๑ ปี ขึ้นไป	๑๗	๒๓.๙๔
๓. ประเภทตำแหน่ง		
คณะผู้บริหาร	๒	๒.๘๒
สมาชิกสภาเทศบาล	๕	๗.๐๔
พนักงานเทศบาล	๑๕	๒๑.๑๓
พนักงานครูเทศบาล	๒	๒.๘๒
ลูกจ้างประจำ	๓	๔.๒๓
พนักงานจ้าง	๔๔	๖๑.๙๗
รวม	๗๑	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นทางการดำเนินงาน

๑. ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. รูปแบบของการจัดโครงการ/กิจกรรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๔๖	๕๖.๓๔
พอใจมาก	๒๓	๓๒.๓๔
ปานกลาง	๒	๒.๘๒
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๗๑	๑๐๐

๒. ความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๔๓	๖๐.๕๖
พอใจมาก	๒๖	๓๖.๖๒
ปานกลาง	๒	๒.๘๒
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๗๑	๑๐๐

๓. ความเหมาะสมของสถานที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๕๐	๗๐.๔๒
พอใจมาก	๑๙	๒๖.๗๖
ปานกลาง	๒	๒.๘๒
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๗๑	๑๐๐

๔. ความเหมาะสมของอาหาร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๘	๕๓.๕๒
พอใจมาก	๓๐	๔๒.๒๕
ปานกลาง	๓	๔.๒๓
พอใจน้อย	๐	๐.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๗๑	๑๐๐

๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดโครงการ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๔๔	๖๑.๙๗
พอใจมาก	๒๕	๓๕.๒๑
ปานกลาง	๑	๑.๔๑
พอใจน้อย	๑	๑.๔๑
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๗๑	๑๐๐

๖. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๔๖	๕๖.๓๔
พอใจมาก	๒๓	๓๓.๓๓
ปานกลาง	๑	๑.๔๑
พอใจน้อย	๑	๑.๔๑
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๗๑	๑๐๐

๗. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๔๕	๖๓.๓๘
พอใจมาก	๒๔	๓๓.๘๐
ปานกลาง	๑	๑.๔๑
พอใจน้อย	๑	๑.๔๑
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๗๑	๑๐๐

สรุปความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	
	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑. รูปแบบของการจัดโครงการ/กิจกรรม	พอใจมาก	๕๖.๓๔
๒. ความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	พอใจมาก	๖๐.๕๖
๓. ความเหมาะสมของสถานที่	พอใจมาก	๗๐.๔๒
๔. ความเหมาะสมของอาหาร	พอใจมาก	๕๓.๕๒
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดโครงการ	พอใจมาก	๖๑.๙๗
๖. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์	พอใจมาก	๕๖.๓๔
๗. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการ	พอใจมาก	๖๓.๓๘
ค่าเฉลี่ยรวม		๖๐.๓๖

จากส่วนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นทางการดำเนินงาน พบว่าผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก ด้วยค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๖ โดยมีความพึงพอใจประเด็นความเหมาะสมของสถานที่ มากที่สุด คิดเป็น ๗๐.๔๒ รองลงมา คือ ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการคิดเป็น ๖๓.๓๘ และความพึงพอใจประเด็นความเหมาะสมของอาหาร เป็นลำดับสุดท้าย คิดเป็น ๕๓.๕๒

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องการให้มีกิจกรรมสันทนาการ เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร
๒. ระยะเวลาในการจัดอบรมสั้น เมื่อเทียบกับเนื้อหา ที่วิทยากรบรรยาย
๓. อยากให้มีกีฬาภายในเทศบาล
๔. อยากให้มีกิจกรรมสวดมนต์ระหว่างบรรยาย

ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวเทศบาลตำบลบ่อพลอย







โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง” ประจำปี 2569

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 น. นายชัยเชษฐ พัฒนะพิชัย นายกเทศมนตรีตำบลบ่อพลอย เป็นประธานในพิธีเปิด “โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง” ประจำปี 2569 โดยมีคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ่อพลอย เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุมพลอยไพสิน ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวเทศบาลตำบลบ่อพลอย

การจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ได้เสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และยกระดับการให้บริการแก่พี่น้องประชาชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

